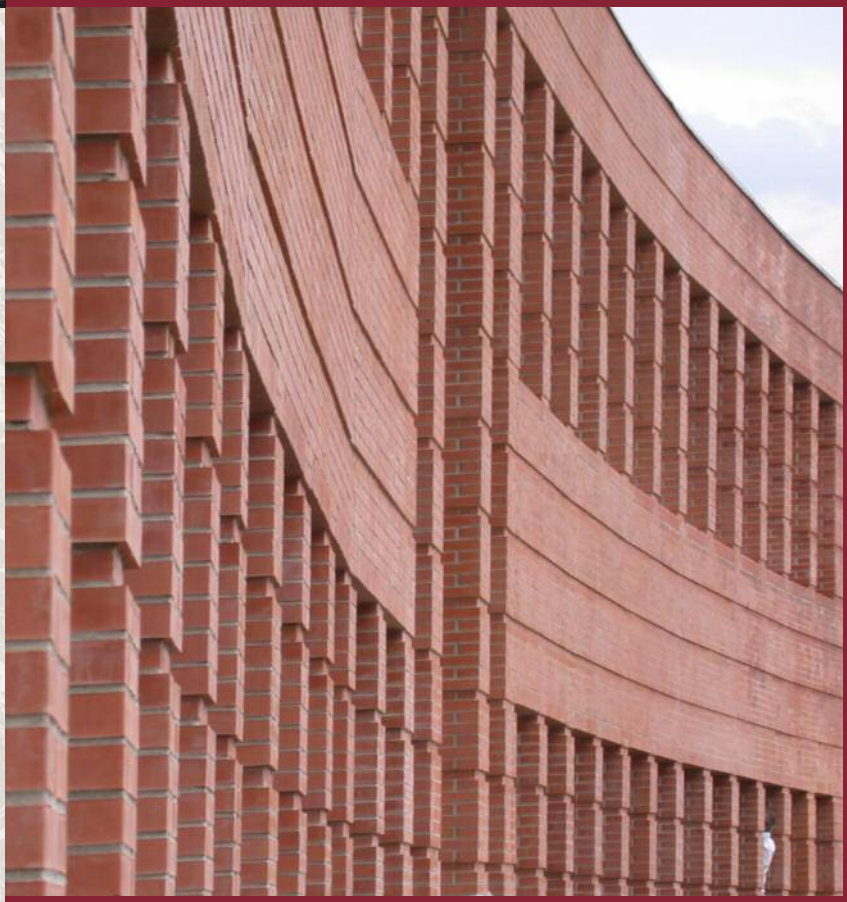
SCUOLA DI ECONOMIA CIVILE

SEC



Corso di alta formazione in Economia civile

Polo Lionello Bonfanti,
Figline e Incisa in Valdarno
ottobre 2016 ✦ ottobre 2017

Corso di alta formazione in Economia civile

Il corso di alta formazione analizza il paradigma dell'Economia civile in tutti i suoi aspetti, permette di rileggere l'organizzazione d'impresa e più in generale l'attività economica secondo schemi concettuali che arricchiscono le visioni convenzionali dell'analisi economica e manageriale.

Si compone di due sezioni semestrali, il percorso Giacinto Dragonetti e il percorso Antonio Genovesi, frequentabili anche singolarmente o in anni diversi, senza propedeuticità.
Il corso di alta formazione comprende tutti i corsi specialistici dedicati dalla Scuola ai fondamenti dell'Economia civile.
In ogni percorso, le lezioni si svolgono presso la sede della Scuola all'interno del Polo Lionello Bonfanti nei pressi di Firenze, alcune presso luoghi di testimonianza di Economia civile.

In ogni corso specialistico i docenti approfondiscono temi afferenti all'argomento trattato, guidano l'aula ad un ulteriore approfondimento individuale attraverso la presentazione di una bibliografia ragionata, illustrano esperienze concrete attraverso testimonianze dirette o presentazioni di casi. Un formatore professionista accompagna il corso nell'elaborazione di autocasi.
Nell'ambito di ogni corso specialistico i docenti offrono una pillola di storia dell'Economia civile, attraverso il racconto delle sue tappe fondamentali e dei suoi principali protagonisti.

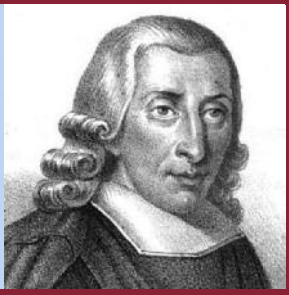
A chi si rivolge:

- *Quadri, funzionari e dirigenti, e più in generale tutti coloro che nelle organizzazioni, nelle imprese e nella pubblica amministrazione hanno responsabilità decisionali*
- *Imprenditori*
- *Studiosi e appassionati di scienze economiche e sociali*

Due percorsi di studio:

Percorso GIACINTO DRAGONETTI

ottobre 2016
febbraio 2017



Responsabile scientifico:
Luigino Bruni

Coordinatore didattico:
Silvia Vacca

Percorso ANTONIO GENOVESI

marzo 2017
ottobre 2017



Responsabile scientifico:
Stefano Zamagni

Coordinatore didattico:
Alberto Frassineti

Percorso DRAGONETTI

■ AREA IMPRESA ED ETICA

27-28-29 ottobre 2016

Luigino Bruni
La genesi dell'impresa civile
e le sue caratteristiche distintive

Helen Alford
Virtù ed etica nell'impresa

Le organizzazioni produttive sono sempre esistite. Non le imprese, che sono un'invenzione avvenuta pochi secoli fa in Europa. Il corso esplora la genesi delle imprese nella modernità, la loro specificità, con una particolare attenzione per la cosiddetta impresa civile, una realtà tipica della tradizione italiana, ancora viva nel capitalismo familiare, nel movimento cooperativo e nelle imprese del Made in Italy.
Tratteremo i principi del dibattito sull'etica nell'impresa e illustreremo l'iniziativa *'Blueprint for better business'*, voluta da multinazionali e oggi adottata in molte imprese, uno strumento concreto per indirizzare le organizzazioni a decisioni lungimiranti, nel rispetto della dignità e del valore della persona.

Storie di imprese civili
Michele Dorigatti
Decalogo dell'impresa civile.
L'Olivetti dell'ing. Adriano

Pillole di storia civile
Ritratto di **Giacinto Dragonetti** (1738-1818), esponente dell'Economia civile e autore dell'opera *'Delle virtù e dei premi'*

AREA MANAGEMENT AZIENDALE

17-18-19 novembre 2016

Giuseppe Argiolas
Il valore dei valori.
La governance nell'impresa civile

Renato Ruffini
Come sviluppare un management civile

La realtà imprenditoriale è caratterizzata da una crescente multiformità per cui non è più possibile pensare all'impresa come soggetto monolitico e statico, guidato unicamente dalla ricerca del profitto. Un sempre crescente numero di imprese danno conto di un diverso modo di intendere il proprio essere e agire nel mercato e nell'ambiente. Diversità che si esprime non necessariamente dal punto di vista della forma giuridica, bensì soprattutto dal modo in cui interpreta il proprio ruolo nelle relazioni con gli stakeholder interni ed esterni, dando un senso alla propria mission, ponendo al centro la persona e la qualità delle relazioni.
Tutt'altro che isolato in una sfera a sé stante, il lavoro manageriale implica risvolti sul piano economico ma anche sociale, politico, culturale, con conseguenze e impatti determinanti. È possibile rendere l'impresa più civile? È possibile farlo mantenendo i livelli di efficienza necessari allo sviluppo economico dell'impresa?

Storie di imprese civili
Alessandro Celoni
Workers byout. Quando lavoratori e manager fanno rinascere un'impresa

Pillole di storia civile
"La notte del civile":
l'influenza di Macchiavelli, Hobbes e Mandeville nel pensiero filosofico ed economico

AREA PERSONA E BENESSERE AZIENDALE

15-16-17 dicembre 2016

Alessandra Smerilli
Le persone nelle organizzazioni: risorse da consumare o sulle quali investire?
Ovvero: incentivi e premi

Francesca Busnelli
La valorizzazione delle persone e dei gruppi nelle organizzazioni

Il corso sottolinea l'importanza strategica della creazione e della valorizzazione dei beni relazionali e delle motivazioni intrinseche di coloro che operano all'interno delle organizzazioni economiche, arrivando alla sorprendente conclusione che l'efficienza e il benessere profondo delle persone e dei gruppi nelle organizzazioni non sono tra di loro in opposizione, ma solo in costante e 'sana' tensione.
Tradizionalmente il modello più utilizzato per la valorizzazione delle 'risorse umane' passa attraverso il contratto e lo strumento dell'incentivo, selettivo ed essenzialmente di natura monetaria.
L'Economia civile riporta al centro delle politiche aziendali il patto oltre il contratto, il premio oltre l'incentivo, il colloquio dialogico oltre i sistemi di valutazione standard, la festa oltre i momenti rituali. L'azienda diventa così non soltanto il luogo dell'efficienza, ma anche quello della felicità.

Storie di imprese civili
Licia Paglione
I beni relazionali in imprese civili

Pillole di storia civile
L'umanesimo civile, fioritura del medioevo e alba incompiuta della modernità

■ AREA RESPONSABILITÀ CIVILE E TERRITORIO

19-20-21 gennaio 2017

Elena Granata
Abitare l'impresa - Cose, luoghi, valori. Quello che conta oggi è l'esperienza

Sabrina Bonomi
L'impresa come sistema aperto. Le relazioni interne ed esterne delle imprese civili. La co-creazione di valore tra organizzazioni e territorio.

L'impresa è insieme il luogo di lavoro e relazioni umane. È un habitat che può generare creatività e innovazione o, al contrario, inibirne potenzialità e generatività. Il corso intende approfondire aspetti legati alle qualità spaziali e relazionali dentro l'impresa, proponendo un'ampia riflessione sul contesto territoriale e sociale in cui essa è inserita. Il radicamento territoriale e la filiera corta di relazioni possono essere una risorsa da riscoprire per intrecciare reti lunghe di scambio sovralocali e internazionali. Le organizzazioni influenzano e sono influenzate dall'ambiente in cui sono inserite: una comunità è in grado di trovare soluzioni intelligenti per migliorare la propria qualità di vita se tutti i suoi abitanti si sentono responsabili dello sviluppo del territorio di appartenenza e sono orientati a costruire il bene comune. È immaginabile un modello di impresa con i piedi nella terra e la testa nel mondo?

Pillole di storia civile
Elinor Ostrom, premio Nobel per l'Economia 2009, e il governo dei beni comuni.

■ AREA FINANZA CIVILE

16-17-18 febbraio 2017

Riccardo Milano
Fondamenti di finanza civile

Giulio Tagliavini
La performance finanziaria, vincolo per un sano equilibrio dell'impresa e criterio di gestione verso obiettivi condivisi

Il sistema finanziario gioca un ruolo cruciale per il buon funzionamento dell'economia reale e della società civile. La grave crisi finanziaria globale ha dimostrato che una finanza senza etica è una finanza priva di contatto con la storia, con la realtà, con l'umano, che non mantiene le promesse di benessere per tutti, che accentua le disuguaglianze e impoverisce.
Dopo una prima analisi della multidimensionalità della crisi e delle sue cause e un inquadramento storico della finanza etica, dai Monti di Pietà ad oggi, mostreremo la reale possibilità di percorsi di cambiamento ispirati ad una prospettiva etica nella finanza.
Tratteremo il tema in relazione alle imprese e alle istituzioni bancarie. Presenteremo i problemi di fondo e di attualità concernenti le difficoltà e le criticità nel perseguire una buona gestione finanziaria. È possibile per un'impresa rendere coerenti gli obiettivi delle gestione finanziaria con i requisiti etici desiderati?

Storie di imprese civili
Gaetano Giunta
SEFEA Energy
Quando il risparmio energetico è a servizio dello sviluppo sociale e di territorio

Pillole di storia civile
I Monti di Pietà. Prime esperienze di credito popolare in Italia.

AREA IMPRESA ED ETICA

16-17-18 marzo 2017

Stefano Zamagni
Il fine, la missione e l'identità:
i tre elementi dell'impresa civile

Pier Luigi Sacco e **Christian Caliandro**
Il valore della cultura e dell'innovazione nell'attività d'impresa

Qualunque organizzazione, quale che sia l'oggetto del suo agire, è caratterizzata da tre elementi: un fine, una mission, un'identità. È un fatto che la più parte delle organizzazioni d'impresa non riescono a soddisfare la condizione di congruenza tra i tre elementi: si dichiara di voler perseguire un fine (telos) di per sé lodevole, ma si scelgono il sentiero e la governance che mai consentiranno di conseguirlo. L'impresa civile è quel tipo di organizzazione che si propone di tenere in armonia fine, missione, identità. Il corso si occuperà di suggerire come tale armonizzazione possa concretamente realizzarsi, con specifico riferimento al nuovo paradigma dell'"industria 4.0". Mentre nella stagione ford-taylorista l'impresa poteva anche essere non-civile per continuare a fare profitto, solo l'impresa civile può risultare sostenibile, nella prospettiva della durata, nell'era del digitale.

Pillole di storia civile
Ritratto di **Antonio Genovesi** (1713-1769), economista e filosofo, maestro riconosciuto dell'Economia civile, autore dell'opera *'Lezioni di Economia civile'*

AREA PERSONA E BENESSERE AZIENDALE

6-7-8 aprile 2017

Luigino Bruni
Il ruolo delle emozioni nelle organizzazioni

Anouk Grevin
Curare il lavoro e i lavoratori: contributi innovativi dalle scienze del lavoro e del management

L'impresa è oggi al centro di un profondo ripensamento su molti aspetti considerati assodati fino a qualche anno fa. Tra questi la gestione delle emozioni e delle passioni nelle dinamiche relazionali ad esse connesse. Il corso analizzerà la natura e la funzione di emozioni e passioni quali l'invidia, la stima, la compassione, il perdono, la fortezza. Affronteremo un'analisi critica dei concetti di merito e meritocrazia.
L'impresa d'altronde ha bisogno proprio di quanto non può comprare dal lavoratore: del suo entusiasmo, delle sue passioni, della sua gioia e voglia di vivere, della sua creatività. Un primo passo è vedere il lavoro e il lavoratore che lavora, per riconoscere quanto dono è contenuto in quel lavoro. Ma non c'è dono sostenibile senza reciprocità. Illustreremo quali strategie di governo l'impresa può intraprendere affinchè questo scambio si realizzi.

Pillole di storia civile
Ferita e benedizione nelle organizzazioni

Storie di imprese civili
Ivan Vitali
Il caso del gruppo Geico Taikisha

■ AREA MANAGEMENT CIVILE

18-19-20 maggio 2017

Alberto Frassineti
Governare con le persone:
elementi per un nuovo paradigma organizzativo

Gabriele Gabrielli
Essere manager nella prospettiva della superiorità del tempo rispetto allo spazio

Il corso si propone di ripensare criticamente le teorie manageriali diffuse negli Stati Uniti e spesso importate in Italia senza alcuna riflessione critica.
Il management non può essere considerato una scienza o più banalmente un insieme di 'technicalities' da apprendere applicando casi di successo sperimentali in contesti culturali sociali e giuridici fortemente disomogenei.
Il management è piuttosto un'arte che si avvale del contributo di saperi provenienti da numerose discipline tra cui la filosofia, l'antropologia, la sociologia. Negli ultimi decenni, con la finanziarizzazione dell'economia, questa figura strategica ha smarrito la sua sensibilità multistakeholders appiattendosi fino a diventare la lunga mano dell'azionista. Nell'approccio dell'Economia civile il manager è la persona chiave in grado di mediare tra i diversi interessi aziendali e di guardare alla comunità aziendale al di là dei numeri, interpretando i trends e i megatrends dei mercati e della società.

Pillole di storia civile
Michele Dorigatti
Felicità pubblica e privata

■ AREA RESPONSABILITÀ CIVILE DI IMPRESA

8-9-10 giugno 2017

Vera Zamagni
Perché l'Europa ha cambiato il mondo:
le caratteristiche del modello economico italiano ed europeo

Giovanni Lombardo
L'impatto generato dalle iniziative di economia civile

Di fronte al terrorismo che sta colpendo il mondo, molti si stanno chiedendo qual è l'identità dell'Europa e come la si può mantenere. L'Europa è quell'unica area del mondo dove è stato possibile avviare un processo di sviluppo culturale, economico e sociale che si è dimostrato capace di continuità, sostenibilità e anche di diffusività nel resto del mondo, pur non mancando eventi e periodi contrastanti e distruttivi. Un particolare riferimento sarà fatto al ruolo svolto dall'Italia nel creare l'identità europea e alle ragioni dei molti declini e delle molte rinascite di questo paese. Partendo da questa prospettiva, porremo attenzione all'impresa civile, di tradizione italiana, e a come essa possa rappresentare un riferimento di sviluppo. Esamineremo gli effetti intangibili, sociali, ambientali a favore di dipendenti, collettività e altre persone/stakeholder che, nei tradizionali bilanci di esercizio non vengono trattati. Ad un parte teorica seguirà l'analisi di casi pratici, mediante l'utilizzo di strumenti applicativi.

Pillole di storia civile
Breve introduzione alla storia dei distretti italiani

Storie di imprese civili
Giovanni Battista Girolomoni
L'invenzione del biologico in Italia tra sostenibilità e radicamento territoriale

Percorso GENOVESI

AREA FINANZA CIVILE

26-27-28 ottobre 2017

Leonardo Becchetti
La macroeconomia civile e il modello a 'quattro mani' dell'economia civile: mercati inclusivi, istituzioni benevolenti, imprese sostenibili e cittadini responsabili

Rocco Ciciretti
Investimenti sostenibili e responsabilità civile d'impresa: imprese, banche e fondi di investimento

Il corso si propone di analizzare, tramite i principi della teoria della finanza di base, le caratteristiche distintive degli investimenti sostenibili e della responsabilità sociale d'impresa. L'obiettivo del corso è quello di fornire gli strumenti necessari per l'analisi empirica dei mercati e degli strumenti finanziari in condizioni di incertezza tramite l'approfondimento delle caratteristiche delle imprese, dei fondi di investimento e degli intermediari finanziari socialmente responsabili, mettendo in evidenza il loro comportamento in termini di rendimento e rischio a livello internazionale.
L'analisi dei comportamenti socialmente responsabili di imprese e fondi d'investimento mostra l'efficacia del 'voto con il portafoglio' che premia le scelte di questi soggetti che riescono a operare in modo civile nel mercato per una visione più etica. Analizzeremo i profili di sostenibilità delle diverse specializzazioni bancarie (banca commerciale, cassa di risparmio, credito cooperativo, banca popolare) e di come queste possano contribuire allo sviluppo del mercato del credito e concretamente al bene comune.

Storie di imprese civili
Luca Raffaele
L'esperienza di Next - Nuova Economia x tutti

Pillole di storia civile
Licia Paglione
Libertà, uguaglianza, fraternità.
Come recuperare il principio di fraternità nella società post-moderna

SCUOLA DI ECONOMIA CIVILE
SEC

■ *Sede del corso*
Scuola di Economia civile,
c/o Polo Lionello Bonfanti
Loc. Burchio
50064 Figline e Incisa in Val d'Arno (FI)
tel. 380/150.95.45
segreteria@scuoladieconomiacivile.it
www.scuoladieconomiacivile.it

■ *Modalità di svolgimento delle lezioni*
Ogni singolo corso specialistico si svolge in tre giorni consecutivi: giovedì pomeriggio, venerdì e sabato mattina.

■ *Possibilità e quote d'iscrizione*
- Singolo corso specialistico: 600 euro + IVA
- Percorso singolo: 2.500 euro + IVA
- Corso intero (percorso Genovesi e percorso Dragonetti): 4.000. euro + IVA

Le quote del singolo corso specialistico e del singolo percorso sono richieste in una soluzione unica al momento dell'accettazione della domanda di iscrizione.
La quota dell'intero corso è richiesta in due rate equivalenti prima dell'inizio delle lezioni di ogni semestre.

■ *Ospitalità e accoglienza*
Varie soluzioni e convenzioni disponibili. Contattare la segreteria per maggiori informazioni.

■ *Riferimenti della segreteria*
Dott. **Leonardo Brancaccio**
Segretario Generale
tel. +39 380/150.95.45
segreteria@scuoladieconomiacivile.it
dal lunedì al venerdì, dalle 9.00 alle 13.00.

scuoladieconomiacivile
@sec_Loppiano